



Balanço Social 2014

Identificação

CNPJ	00.680.933/0001-77		
Razão social	Cooperativa Transportadores do Vale - COOTRAVALE	Nome fantasia	COOTRAVALE
Porte	Médio	Ramo de atividade	Comércio/Serviço/Turismo
Forma de tributação	Lucro Real	Natureza Jurídica	Sociedade Cooperativa
Adesão ao Programa Federal Empresa-Cidadã (Lei 11.770/2008)	Não		

Mensagem do presidente

No início de 2014, o segmento do transporte estava sem muitas perspectivas de crescimento, sentimos isso com a crise no agronegócio que atingiu o Centro Oeste do país, mas nos mantivemos focados e juntos conseguimos criar um cenário favorável para a Cooperativa, conquistamos clientes expressivos, vencemos os desafios impostos e todo o esforço resultou no crescimento de 12% no faturamento comparado ao ano anterior.

Fatores externos influenciaram muito as tomadas de decisão, a nova lei dos motoristas influenciou principalmente no custo dos fretes e nas negociações com o cliente, além disso, nossos principais clientes sofreram reestruturações executivas e fusão de empresas e grupos, disto, extraímos uma parte importante para nosso crescimento, firmando maior volume de negócios com clientes mais produtivos e reduzindo os menos produtivos.

Endereço

Logradouro	Rodovia Jorge Lacerda	Número	1135
Complemento		Bairro	Espinheiros
Município	Itajai	UF	SC
CEP	88317-100		

Contato

Responsável	Marina Letícia Crispim Santos	Cargo	Analista de RH
CPF	054.621.869-59	Telefone	(47) 3404-7000

E-mail marina.crispim@cootravale.com.br

Responsável técnico contábil

Nome completo Carlos Antonio Giacomini CRC/SC Nº 13723/O-8

Declarações

- | | |
|--|-----|
| a. Declara cumprir com o estabelecido na Lei Complementar Estadual nº 459, de 2009 e suas alterações (pisos salariais para os trabalhadores) | Sim |
| b. Declara apoiar a liberdade sindical e direito a negociações coletivas | Sim |
| c. Declara cumprir o previsto nos acordos sindicais | Sim |
| d. Declara não utilizar mão-de-obra infantil ou trabalho análogo ao escravo, não ter envolvimento com prostituição ou exploração sexual e não estar envolvimento com a corrupção | Sim |
| e. Declara cumprir com as normas regulamentadoras relativas a segurança e medicina do trabalho (NR 01 e NR 07, do Ministério do Trabalho e Emprego) | Sim |
| f. Declara valorizar e respeitar a diversidade | Sim |
| g. Declara não possuir condenações nas justiças estadual e federal na área criminal, com trânsito em julgado | Sim |
| h. Declara que atua em conformidade com as normas ambientais brasileiras; e | Sim |
| i. Declara que responde pela fidedignidade e pela integridade de todas as informações citadas, bem como as declarações contábeis apresentadas no formulário eletrônico | Sim |

Documentos

Certidão negativa de depósitos de FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

Certidão conjunta negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União (Delegacia da Receita Federal do Brasil).

Certidão negativa de débito junto à Fazenda Estadual.

Certidão negativa de débito junto à Fazenda Municipal.

Licença Ambiental de Operação, ou de Autorização Ambiental, ou Certidão de Conformidade Ambiental emitida pelo órgão ambiental competente, conforme prevê a Lei 14.675, de 13/04/2009, referentes às atividades potencialmente causadoras de degradação ambiental constantes na Resolução CONSEMA 013/2012, ou Certidão de Atividade não Constante, que é emitida eletronicamente no site da FATMA, para aquelas atividades não constante na listagem da Resolução acima citada.

Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), que comprove a inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho aprovada pelo Decreto-Lei Nº 5.452, de 1º de maio de 1943.

Comprovação da publicação do Balanço Socioambiental (ou Relatório de Sustentabilidade) referente ao ano 2014 da organização inscrita no processo, seja com a indicação da página da organização (<http://>) ou por arquivo eletrônico em ".PDF" que comprove a publicização do Balanço.

1. Base de Cálculo	2014 (R\$)			2013 (R\$)		
Receita bruta (RB)				217.134.592,29		194.620.051,98
Receita líquida (RL)				203.545.484,04		184.756.539,17
Resultado operacional (RO)				2.061.216,81		3.433.022,95
Folha de pagamento bruta (FPB)				10.925.610,35		9.267.206,53
2. Indicadores Sociais Internos	2014			2013		
	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB
Alimentação	954.452,24	8,74	0,44	841.909,86	9,08	0,43
Encargos sociais compulsórios	1.894.209,59	17,34	0,87	1.676.779,83	18,09	0,86
Previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saúde	177.247,53	1,62	0,08	176.561,43	1,91	0,09
Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte	12.280,31	0,11	0,01	21.134,90	0,23	0,01
Educação	40.617,77	0,37	0,02	36.229,78	0,39	0,02
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	184.215,21	1,69	0,08	161.936,33	1,75	0,08
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação nos lucros ou resultados/sobras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguros e empréstimos	37.242,78	0,34	0,02	28.141,89	0,30	0,01

Doações com incentivos fiscais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	1.589,90	0,01	0,00	1.511,71	0,02	0,00
Total das contribuições à sociedade	2.207,30	0,02	0,00	1.811,71	0,02	0,00
Tributos (excluídos encargos sociais)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	2.207,30	0,02	0,00	1.811,71	0,02	0,00

Orientações Qualitativas

Nº	Nome do Projeto ou Ação	Categoria	Objetivo	Resultados Obtidos
1	Programa Valorização da Mulher	Outros	No Dia internacional da mulher foi realizada uma tarde diferente, um café da tarde juntamente com uma palestra sobre Sucesso Profissional. Encontro das Esposas dos cooperados ocorrem semestralmente e têm por objetivo incentivar e valorizar a atuação da mulher na gestão do negócio familiar. Encontro das mulheres cooperativistas realizado em Novembro, junto à OCESC/SESCOOP foi realizado o encontro das mulheres cooperativistas oportunizando 13 mulheres, esposas de Cooperados e colaboradoras da área administrativa para participar. Tiveram vários temas, voltados para área da saúde, motivacional, cooperativismo entre outros. Outubro Rosa, em comemoração ao outubro rosa, foi realizado uma palestra referente ao câncer de mama e a venda de camisas, pela Associação do Câncer Amor Próprio, para reverter o valor ganho nas despesas administrativas e de medicamentos para mulheres que possuem a doença.	Oportunidade de valorizar o papel da mulher na gestão do negócio da cooperativa e na sociedade.
2	Cooperando com a Saúde	Outros	A Cootravale com intuito de promover qualidade de vida e combater AIDS e outras doenças desenvolveu no ano de 2014, várias ações contado com auxílio da Secretaria da Saúde uma campanha sobre a importância da prevenção, através de cartazes e folder no dia 01/12 Dia Internacional de Luta contra a Aids. Na SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) e Semana do Motorista foram realizados Teste de Glicose e Aferição da pressão arterial e também foram realizadas, palestras informativas de conscientização sobre bebida alcoólica, DST / AIDS, direção defensiva, hipertensão arterial. As pessoas que estavam com alterações, foram encaminhadas a tratamento e instruídas. A Cooperativa dispõe de um aparelho para aferição de pressão arterial, que fica disponível para uso de colaboradores e motoristas. Plano de Saúde: A cooperativa oferece plano de saúde Unimed sem custo para o colaborador, a partir de um ano de empresa, e cooperado, cuidando desta forma de seus colaboradores e desonerando o serviço público de tal atendimento.	Com as ações realizadas, ajudou a conscientizar os colaboradores, motoristas e cooperados sobre questões relacionadas a uma vida com mais saúde.
3	Ergonomia	Outros	Ergonomia: em abril foi assinado um contrato para realizar a pratica do método Derose (uma	Melhoras a qualidade de vida e o bem

sistematização de técnicas e conceitos cuja proposta é a de elevar o praticante a um patamar de alta performance e a de melhorar a sua qualidade de vida. Faz uso de ferramentas como a reeducação respiratória, administração do stress, técnicas que se propõe a aumentar o tônus muscular e a flexibilidade, procedimentos para o aprimoramento da descontração emocional e da concentração mental).

estar biopsicosocial de nossos colaboradores

4 Pacto na mão certa

Campanhas públicas

A Cootravale faz parte do programa Na Mão Certa, como signatária desde o ano de 2011, e segue aplicando os Guias do Projeto de Educação Continuada para os caminhoneiros através do PDM (Plano de Desenvolvimento dos Motoristas). O Projeto de Educação Continuada tem o caminhoneiro como foco central das ações. O objetivo é sensibilizá-lo para o problema e capacitá-lo para atuar como um agente de proteção dos direitos de crianças e adolescentes. O que é o Programa Na Mão Certa? O Programa Na Mão Certa é uma iniciativa da Childhood Brasil que visa mobilizar governos, empresas e organizações do terceiro setor em torno do enfrentamento mais eficaz da exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Programa Na Mão Certa se orienta por três grandes objetivos: 1. O primeiro objetivo é articular os três setores da sociedade, fomentando a cooperação, sinergias e formação de parcerias intersetoriais. 2. O segundo objetivo é educar por meio da informação, sensibilização e capacitação de pessoas que atuam direta e/ou indiretamente nas rodovias. 3. O terceiro objetivo é prevenir e proteger fomentando ações entre os três setores para potencializar a atuação integrada do sistema.

Conscientização sobre os direitos e para o combate a exploração sexual de crianças e adolescentes.

4. Indicadores Ambientais	2014			2013		
	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% Sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/operação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em programas e/ou projetos externos	2.983,59	0,03	0,00	6.507,78	0,07	0,00
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total dos investimentos em meio ambiente	2.983,59	0,03	0,00	6.507,78	0,07	0,00
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:		4			4	
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:		4			4	
Nº de multas ambientais		0			0	
Orientações Qualitativas						

Nº	Nome do Projeto ou Ação	Objetivo	Resultados Obtidos
1	Programa Ambiental	<p>A Cootravale é uma empresa socialmente responsável e comprometida com desenvolvimento sustentável e preservação do meio ambiente e desenvolve continuamente as ações descritas abaixo: *Despoluir: O Programa Ambiental do Transporte - DESPOLUIR, advindo da CNT (Confederação Nacional do Transporte), com a promoção do SEST/SENAT, tem como objetivo aferir a emissão de gases poluentes dos nossos caminhões garantindo que estes estejam dentro do padrão estabelecido pela CNT. Não há obrigatoriedade legal, sendo iniciativa da COOTRAVALE. Acontece em nossa cooperativa durante uma semana, três vezes ao ano (Fevereiro, Junho e Novembro), com um circuito de palestras e aferições com o apoio do Técnico Cristiano Santos. Também contamos com diversos materiais informativos sobre Aquecimento Global, Efeito Estufa, Queimadas, entre outros. Nas palestras, os motoristas mostraram-se bastante interessados e conscientizados pelo tema e também se comprometeram em serem multiplicadores, ou seja, levar aos outros motoristas e pessoas de sua comunidade a importância do tema.</p>	Conscientização da comunidade e dos colaboradores sobre a importância da preservação do meio ambiente.
2	Coleta de Lâmpadas e Pilhas Inutilizáveis	<p>Instruir os colaboradores sobre a destinação adequada de pilhas e lâmpadas inutilizáveis, dando a destinação adequada. Além da instrução a empresa coleta e após realiza a destinação correta das pilhas e lâmpadas.</p>	Conscientização da comunidade e dos colaboradores sobre a importância da preservação do meio ambiente.
3	GHG PROTOCOL	<p>Conscientização da comunidade e dos colaboradores sobre a importância da preservação do meio ambiente acompanhamento longitudinal e, conseqüentemente, a promoção de ações de redução com base em dados específicos por fonte de emissão. Descrição das principais ações: elaboração de inventário anual, desde 2012. O projeto é realizado anualmente, desde 2012, portanto, em 2014 foi emitido o terceiro inventário.</p>	Conscientização da comunidade e dos colaboradores sobre a importância da preservação do meio ambiente.
4	Verde Nosso de Cada Dia	<p>Em comemoração ao dia da árvore em setembro são distribuídas mudas de árvores nativas, frutíferas e de flores para a população e juntamente são dadas dicas para o plantio, o cultivo e a preservação do meio ambiente. O projeto é realizado em parceria com a prefeitura de Itajaí e órgãos municipais e completa sete anos de existência em 2015, envolvendo colaboradores e a comunidade.</p>	<p>Conscientização da comunidade e dos colaboradores sobre a importância da preservação do meio ambiente.</p> <p>Foram distribuídas em 2014 mil mudas de árvores nativas, frutíferas e de flores e o evento contou com a participação de aproximadamente 500 pessoas.</p>
5. Indicadores do Corpo Funcional		2014	2013
Nº de empregados (as) ao final do período		168	153
Nº de admissões durante o período		96	63

Nº de empregados (as) terceirizados (as)	7	7
Nº de consultores (as) especializados (as)	0	0
Nº de estagiários (as)	0	0
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	22	10
Nº de empregados (as) de 16 a 18 anos	4	2
Nº de mulheres que trabalham na organização	63	39
Percentual de cargos de chefia ocupados por mulheres	8,00	5,00
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização	5	9
Percentual de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00	0,00
Nº de pessoas com deficiência	0	0
Nº de voluntários	0	0
Nº de multas trabalhistas	0	0

6. Indicadores relevantes quanto ao exercício da cidadania	2014	2015 (Metas)
Relação entre a maior e a menor remuneração		8,00 10,00
Número total de acidentes de trabalho		0 0
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos foram definidos por	Diretorias Gerências Empregados (as)	Diretorias Gerências Empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	PPRA	Empregados (as) + CIPA PPRA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores(as):	incentiva	incentiva
A previdência privada contempla	não se aplica	não se aplica
A participação nos lucros ou resultados/sobras contempla:	Diretorias GerênciasEmpregados (as)	Diretorias GerênciasEmpregados (as)

Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados: são sugeridos		são sugeridos	
Quanto à participação dos empregados(as) em programas de trabalho voluntário:		organiza e incentiva	organiza e incentiva
	Organização	17	0
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Procon:	0	0
	Justiça:	0	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Organização	100,00	100,00
	Procon:	0,00	0,00
	Justiça:	0,00	0,00
Prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua	Sim	Sim	
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros	Sim	Sim	
Valor adicionado total a distribuir (R\$)		0,00	0,00
	% governo:	0,00	0,00
	% colaboradores:	0,00	0,00
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% acionistas:	0,00	0,00
	% terceiros:	0,00	0,00
	% retido:	0,00	0,00

7. Outras informações

Título	Arquivo/Link
Nenhum arquivo enviado.	

[Voltar](#)